

Consolidando una cultura interna de equidad de género

El empoderamiento de la mujer forma parte de nuestra cultura corporativa ya que, para llegar mejor a las emprendedoras, tenemos que empezar por casa. En este sentido, la FMBBVA ha suscrito los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés)

de ONU Mujeres y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Contamos además con nuestro compromiso corporativo con el empoderamiento de la mujer y con comités de equidad y diversidad en todas nuestras entidades. En ellos se define y revisa la estrategia, se coordina y se hace transversal esta visión de género en las distintas áreas de nuestra organización, lo que nos permite rendir cuentas ante los órganos de gobierno.

Además, en 2020 hemos participado en el ranking PAR de Aequales, una herramienta gratuita de medición anual, líder en la región, que evalúa las condiciones de equidad de género de más de 800 empresas latinoamericanas. Sus más de 200 variables dan cuenta de las condiciones de equidad en el seno interno de las organizaciones.

Todas nuestras entidades superan o igualan los resultados promedios de sus respectivos países. Contamos con fortalezas en las áreas de gestión de objetivos, estructura organizacional y gestión de talento y áreas de mejora en relación con la dimensión de cultura organizacional. Sobre éstas trabajaremos a lo largo de 2021.

Asimismo, en 2020, concretamente durante la pandemia, nuestras entidades han puesto en marcha páginas web de equidad e inclusión y realizado talleres para colaboradores sobre sesgos inconscientes de género y roles de género.

A lo largo de 2021 pondremos en marcha una serie de acciones para documentar estos esfuerzos en nuestras políticas corporativas, continuaremos la formación digital en nuestro Campus sobre sesgos inconscientes de género, e impulsaremos acciones que mejoren la conciliación de la vida personal y laboral. Nuestro objetivo es seguir avanzando para contar con un entorno de trabajo más inclusivo y diverso que nos permita entender y atender mejor las necesidades de las emprendedoras y de nuestras colaboradoras y colaboradores.

En la FMBBVA, la equidad y diversidad forman parte de nuestra cultura corporativa. Trabajamos para crear entornos de trabajo más inclusivos que nos permiten atender mejor las distintas necesidades de los emprendedores.

Metodología

Ranking PAR de Aequales

Contiene preguntas sobre los **procedimientos de contratación, ascensos y remuneración**, así como **buenas prácticas** en el área de RRHH que existen dentro de la organización, liderazgo femenino y nuevas masculinidades.

25%

Gestión del talento

20%

Estructura organizacional

Contiene preguntas que recaudan información sobre **número de mujeres y hombres** en la estructura organizacional, la **jerarquía** y las áreas en las que se desempeñan.

Acciones positivas para alcanzar la equidad de género con colaboradores o grupos de interés. Se refiere a la **gestión estratégica corporativa con enfoque de género**.

30%

Gestión de objetivos

25%

Cultura organizacional

Prácticas que fomentan el balance o **conciliación** entre la vida personal y laboral de los colaboradores, medidas para prevenir y sancionar el **acoso sexual laboral**, **comunicaciones inclusivas** y acciones positivas LGTBI+.



Equidad Interna



Formación Sensibilización

Curso online Sesgos
Inconscientes- CAMPUS
FMBBVA

Web “Nosotros con
Ellas”

Ranking PAR

Comunidad AEQUALES

Formación en sesgos
inconscientes

Programa
Empoderamiento
de la Mujer-
capacitaciones para
mejorar autoestima
y desarrollo
personal de las
colaboradoras

Formación en
sesgos
inconscientes

Formación en
sesgos
inconscientes

Trabajo en valores
con perspectiva de
género

Campaña mujer
trimestral- formación

Formación en sesgos
inconscientes

Equidad
Interna

Políticas y Procesos Equidad

Manual
Comunicaciones
Inclusivas
Política Equidad e
Inclusión
Protocolo Acoso Sexual
laboral
Mentoring femenino
colaboradoras (2022)

Política Diversidad y
Equidad

Manual
Comunicaciones
Inclusivas

Política Conciliación
Laboral- Familiar

Sello Igualando
UNDP (2022)

Protocolo contra
el acoso sexual
laboral

COP ONU Mujeres-
Gender Map

Diagnóstico 360
con trabajadoras y
socias género y
diversidad

Pool de talento
“mujer”
Manual
Comunicaciones
Inclusivas

Sello Igualdad de
Género UNDP (2022)

Política de
Prevención de acoso
sexual

Ranking PAR