

## Consolidando una cultura interna de equidad de género

El empoderamiento de la mujer forma parte de nuestra cultura corporativa ya que, para llegar mejor a las emprendedoras, tenemos que empezar por casa. En este sentido, la FMBBVA ha suscrito los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés)

de ONU Mujeres y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Contamos además con nuestro compromiso corporativo con el empoderamiento de la mujer y con comités de equidad y diversidad en todas nuestras entidades. En ellos se define y revisa la estrategia, se coordina y se hace transversal esta visión de género en las distintas áreas de nuestra organización, lo que nos permite rendir cuentas ante los órganos de gobierno.

Además, en 2020 hemos participado en el ranking PAR de Aequales, una herramienta gratuita de medición anual, líder en la región, que evalúa las condiciones de equidad de género de más de 800 empresas latinoamericanas. Sus más de 200 variables dan cuenta de las condiciones de equidad en el seno interno de las organizaciones.

Todas nuestras entidades superan o igualan los resultados promedios de sus respectivos países. Contamos con fortalezas en las áreas de gestión de objetivos, estructura organizacional y gestión de talento y áreas de mejora en relación con la dimensión de cultura organizacional. Sobre éstas trabajaremos a lo largo de 2021.

Asimismo, en 2020, concretamente durante la pandemia, nuestras entidades han puesto en marcha páginas web de equidad e inclusión y realizado talleres para colaboradores sobre sesgos inconscientes de género y roles de género.

A lo largo de 2021 pondremos en marcha una serie de acciones para documentar estos esfuerzos en nuestras políticas corporativas, continuaremos la formación digital en nuestro Campus sobre sesgos inconscientes de género, e impulsaremos acciones que mejoren la conciliación de la vida personal y laboral. Nuestro objetivo es seguir avanzando para contar con un entorno de trabajo más inclusivo y diverso que nos permita entender y atender mejor las necesidades de las emprendedoras y de nuestras colaboradoras y colaboradores.

*En la FMBBVA, la equidad y diversidad forman parte de nuestra cultura corporativa. Trabajamos para crear entornos de trabajo más inclusivos que nos permiten atender mejor las distintas necesidades de los emprendedores.*

### Metodología

Ranking PAR de Aequales

Contiene preguntas sobre los **procedimientos de contratación, ascensos y remuneración**, así como **buenas prácticas** en el área de RRHH que existen dentro de la organización, liderazgo femenino y nuevas masculinidades.

**25%**  
Gestión del talento

**20%**  
Estructura organizacional

Contiene preguntas que recaudan información sobre **número de mujeres y hombres** en la estructura organizacional, la **jerarquía** y las áreas en las que se desempeñan.

Acciones positivas para alcanzar la equidad de género con colaboradores o grupos de interés. Se refiere a la **gestión estratégica corporativa con enfoque de género**.

**30%**  
Gestión de objetivos

**25%**  
Cultura organizacional

Prácticas que fomentan el balance o **conciliación entre la vida personal y laboral** de los colaboradores, medidas para prevenir y sancionar el **acoso sexual laboral**, **comunicaciones inclusivas** y acciones positivas LGTBI+.



**Par**

RANKING DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

# Equidad Interna



## Formación Sensibilización

COVID: "Tu voz cuenta"-  
necesidades del colaborador  
con enfoque de género

Curso online Sesgos  
Inconscientes- CAMPUS  
FMBBVA

Formación en sesgos a  
asesores  
EMPROPAZ

Site Equidad e  
Inclusión  
Web "Nosotros con Ellas"

COVID: Plan "Vivo con  
Equidad" Talleres,  
Facebook, en temas de  
equidad

Encuesta Gender Lab  
(bienestar personal durante  
la pandemia)

6 Compromisos para la  
Conciliación

"Red Aprendo" formación  
virtual Equidad Género

Talleres de Equidad-

Taller Género  
Colaboradoras  
(corresponsabilidad,  
liderazgo, gestión del  
tiempo)

Talleres Alta Gerencia  
equidad de género

COVID: Conversatorios  
en oficinas sobre  
equidad de género  
(con PRODEMU y  
Comunidad Mujer)

Campañas de  
sensibilización para  
corregir estereotipos

Talleres  
corresponsabilidad

## Rankings de género

Ranking PAR

Comunidad AEQUALES

Ranking PAR

Ranking PAR  
Sello Igualando  
UNDP

Ranking PAR

Ranking PAR

Estructura  
organizacional- procesos  
de selección

## Políticas y Procesos RRHH

Manual Comunicaciones  
Inclusivas

Política Equidad e Inclusión

Plan de Igualdad  
Enfoque de género en  
atracción y selección

Inclusión, diversidad e  
interseccionalidad

Programa  
de Mentoring  
colaboradoras

Política de Prevención de  
acoso sexual

Días adicionales licencias  
paternidad

Equidad  
Interna