

— ahora Inforpress es —
ATREVIA

LA CONSULTORA GLOBAL
DE COMUNICACIÓN
CON ESPÍRITU LATINO
Nº1 EN ESPAÑA



Business School
Universidad de Navarra

Centro
Internacional
Trabajo y
Familia

Mujeres

Las *mujeres*
en los consejos
del IBEX-35

Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35

Acerca del informe

El Informe Mujeres en Consejos del Ibex 35, *realizado por la consultora de Comunicación ATREVIA y la escuela de negocios IESE*, analiza los aspectos relativos a la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas que forman parte del Ibex 35.

Este es el cuarto estudio realizado desde el año 2013 y en él se refleja de forma clara y precisa la información sobre las consejeras de las 35 compañías que cotizan en el Ibex 35.

A lo largo del último año se han producido cambios, tanto en la composición del Ibex 35 como en los consejos de las propias empresas, cambios que se reflejan en el informe. *Aena y Merlin Properties* forman parte de este estudio, como integrantes del índice Ibex 35 en 2016; Abengoa y Jazztel por el contrario, no están presentes. Los datos recogidos por el informe proceden de la CNMV y de las páginas web de las compañías. La información está actualizada con fecha de febrero de 2016.

Núria Vilanova

Fundadora y presidenta de
ATREVIA

"Este informe refleja la incorporación de la mujer a los consejos de los ámbitos empresarial, social, político... Aún queda mucho por hacer, pero todos los análisis demuestran que, para las empresas, incluir mujeres en el consejo no sólo es más ético, sino que también es más rentable. Ya solo hay una empresa del Ibex que se resiste a tener consejeras."

Asunción Soriano

CEO de ATREVIA

"La recomendación de Buen Gobierno y también la lógica de los negocios apunta a que el consejo, para cumplir su misión con eficacia, debería representar con sus componentes a la diversidad en sus grupos de interés: accionistas, proveedores, clientes, etc. Este informe constata la muy positiva tendencia alcista en cuanto a paridad de género, pero la evolución todavía es lenta y queda mucho por hacer. La diversidad en los órganos de gobierno no ha de ser vista sólo como un deber, sino como un poderoso activo para una compañía. Y este estudio constata que grandes empresas españolas están avanzando en este ámbito."

Nuria Chinchilla

Directora del Centro de Investigación
Internacional Trabajo y Familia -
ICWF

"Debemos seguir avanzando en las propuestas del Código de Buen Gobierno Corporativo, propiciando el avance de la mujer en puestos de responsabilidad del ámbito laboral, económico y social. Es necesario, por tanto, que las empresas vayan reconociendo el papel de la mujer y su aportación en el ámbito de los consejos de administración de nuestro país."



Integrantes del IBEX-35 en enero del 2016

ABERTIS	GAMESA
ACCIONA	GAS NATURAL FENOSA
ACERINOX	GRIFOLS
ACS	IAG
AENA	IBERDROLA
AMADEUS	INDITEX
ARCELORMITTAL	INDRA
B. POPULAR	MAPFRE
B. SABADELL	MEDIASET
BANKIA	MERLIN PROPERTIES
BANKINTER	OHL
BBVA	REE
CAIXABANK	REPSOL
DIA	SACYR
ENAGÁS	SANTANDER
ENDESA	TÉCNICAS REUNIDAS
FCC	TELEFÓNICA
FERROVIAL	



Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35

El número de consejeras crece un 13,75%

La incorporación de mujeres a los consejos de administración se ha incrementado notablemente con respecto al año 2015.

El número de puestos en los consejos de administración de las empresas del Ibex ocupados por mujeres asciende a 91, once más que el año pasado, lo que supone un incremento del 13,75%.

Estos 91 puestos están ocupados por 84 mujeres. Seis de ellas están presentes en más de un consejo de administración:

Belén Villalonga Morenés (Acciona y Grifols)

Isabel Tocino (Enagás y Banco Santander)

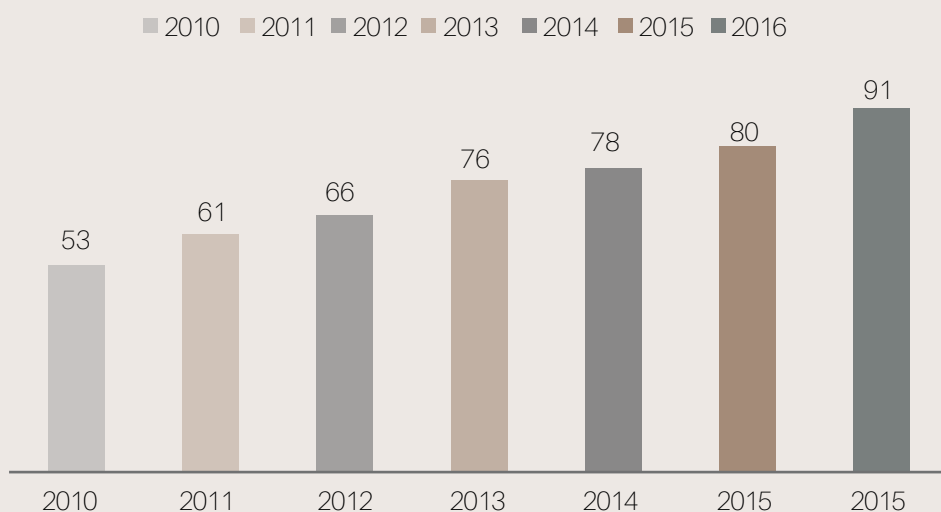
Helena Revoredo (Banco Popular, Endesa y Mediaset)

Eva Castillo (Bankia y Telefónica)

Rosa María García (Bankinter y Acerinox)

Catalina Miñarro (ACS y Mapfre).

Evolución del número de consejeras



*Datos del informe anual de gobierno corporativo de la CNMV y de las webs de las compañías.

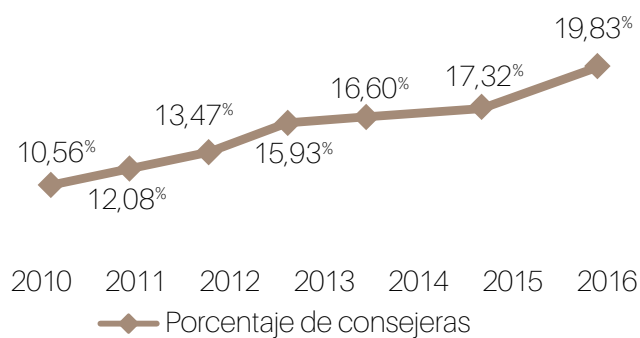
El peso relativo de las mujeres en los consejos *pasa del 17,32% en 2015 al 19,83%*

La creciente incorporación de mujeres en los principales órganos de decisión de las empresas coincide con la caída del número total de consejeros, debido al esfuerzo de las compañías por reducir el tamaño de los consejos, siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno.

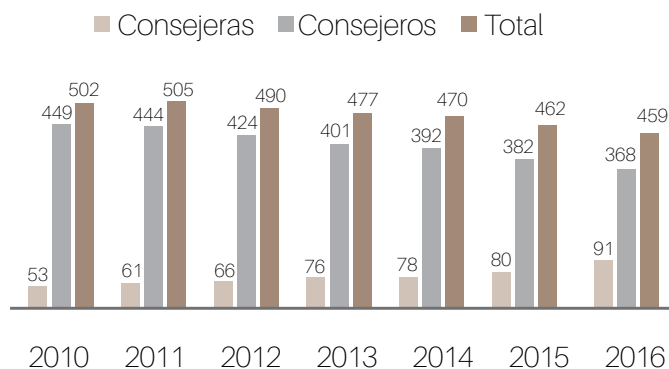
El peso relativo de las mujeres en los consejos ha aumentado casi *cuatro puntos porcentuales desde 2013*.

Desde 2010, el incremento es muy significativo. El peso de las mujeres *ha pasado del 10,56% al 19,83% en 2016*.

Evolución del número de consejeras



Evolución de los consejos



Cinco es el número máximo de mujeres en un consejo

Santander, REE, Iberdrola y Caixabank son las compañías que cuentan con un mayor número de consejeras en su principal órgano de poder, con un total de 5.

Abertis, Aena, FCC, Grifols y OHL les siguen de cerca, con 4 consejeras.

Acciona, ACS, ArcelorMittal, Bankinter, BBVA, Día, Enagás, IAG, Mapfre y Merlin Properties cuentan con 3 consejeras.

La media de mujeres por consejo en las compañías del Ibex es de **2,6** frente a **2,28** el año pasado.





Una empresa del Ibex no tiene ninguna mujer en su consejo

Técnicas Reunidas es la única empresa del Ibex 35 que no cuenta con ninguna mujer en su consejo de administración, no habiendo cambiado esta situación con respecto al año anterior.

Nueve empresas, el 25,71% de los integrantes del índice, sólo cuentan con una mujer en sus consejos: *Acerinox, Amadeus, Bankia, Endesa, Ferrovial, Mediaset, Repsol, Sacyr y Telefónica.*

La media de mujeres en los consejos asciende ligeramente, siendo de 2,6 en 2016 frente a 2,28 en 2015.

Red Eléctrica es la única compañía del Ibex 35 que supera el 40% de representación femenina en su consejo, siendo, al igual que en 2015, la compañía con el consejo de administración más paritario, con 5 mujeres y 7 hombres.

FCC (36,36%) e Iberdrola (35,71%) le siguen de cerca.

Siguiendo las recomendaciones del Código unificado de Buen Gobierno, un gran número de compañías cuentan con un consejero coordinador independiente, figura necesaria cuando las funciones de Presidente y CEO recaen en la misma persona. En la actualidad, *tres mujeres* ostentan este cargo en distintos consejos:

Ana Palacio Vallelersundi (Enagás)

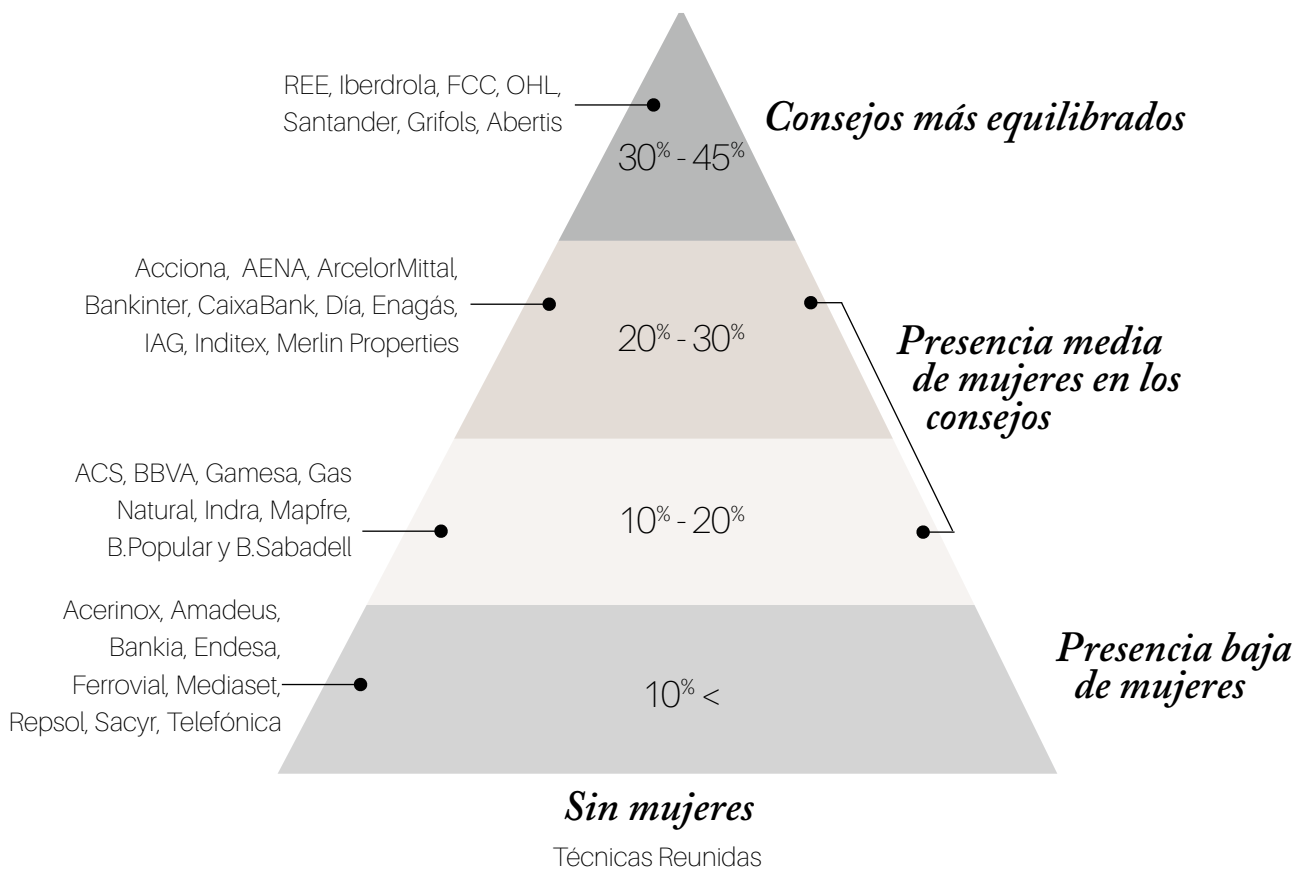
Carmen Gómez Barreda Tous (REE)

Inés Macho Stadler (Iberdrola)



Peso de las mujeres en los consejos de administración del Ibex

Representación femenina sobre el total de consejeros



Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35



**10 de las 35
empresas del
Ibex35 cuentan
con al menos un
30% de mujeres
en sus consejos**

La *CNMV* aconseja que las mujeres ocupen al menos un 30% de los puestos en los consejos de administración.

Actualmente, 10 de las 35 empresas del Ibex-35, un **28,5%**, cumplen este objetivo.

Doce empresas aumentaron la presencia de mujeres en sus consejos

Cabe destacar que Merlin Properties y AENA, nuevas incorporaciones al IBEX-35, cuentan con 3 y 4 mujeres respectivamente en sus consejos.

Gas Natural y OHL han sido las empresas que han incorporado más mujeres en el último año.

ACS
Catalina Miñarro Brugarolas

ArcelorMittal
Karyn Ovelmen

Bankinter
Rosa María García García

Caixabank
María Verónica Fisas

Día
Ángela Spindler

Gamesa
Gema Góngora

Gas Natural
Benita María Ferrero-Waldner
Cristina Garmendia Mendizábal

Grifols
Carina Szpilka Lázaro

Mappre
María Leticia de Freitas Costa

OHL
Macarena Sainz de Vicuña
Reyes Calderón Cuadrado

Sacyr
Isabel Martín Castella

Santander
Belén Romana García



La mayoría de las consejeras son independientes: el 68,13%

La tipología más numerosa es la de *independientes*, que suma 62 consejeras, cifra que representa un **68,13%** del total de consejeras.

Grifols, Iberdrola, REE y Santander cuentan con cuatro consejeras independientes, mientras *BBVA, IAG, Mapfre, Merlin Properties y OHL* tienen tres consejeras de esta tipología en sus órganos de administración.

Abertis, Acciona, ArcelorMittal, Bankinter, Caixabank, Día, Enagás, Gas Natural, Indra, Banco Popular y Sabadell siguen el ranking, con dos consejeras independientes cada una.

AENA, FCC, Ferrovial, Gamesa y Telefónica no cuentan con ninguna consejera de este perfil.

Las consejeras *dominicales* suponen el segundo grupo por presencia en los consejos: un **21,98%** del total de consejeras.

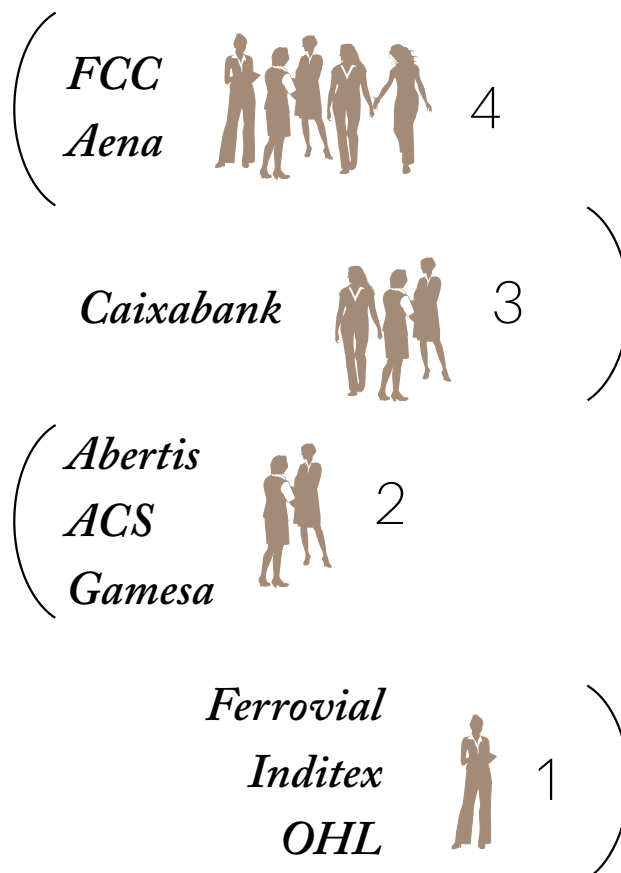
Este puesto lo ostentan **20** consejeras de 91 presentes en las compañías del Ibex 35.

9 de las 35 empresas del Ibex-35, un 28,57%, tienen consejeras de esta tipología.

AENA y FCC son las compañías que presentan un mayor número de consejeras dominicales: 4 cada una.

Las consejeras dominicales representan el **21,98% del total**

Número de consejeras dominicales





Escasa presencia femenina en el cargo de consejeras ejecutivas

El número de consejeras ejecutivas se mantiene con respecto al año 2015. **Sólo 3 consejeras**, un 3,3% del total, ocupan puestos de este tipo:

Ana Patricia Botín - Banco Santander

M^a Dolores Dancausa - Bankinter

Vanisha Mittal - ArcelorMittal

Las nuevas incorporaciones de consejeras han sido mayoritariamente bajo el perfil de independiente.

Destacamos, al igual que el año pasado, el desempeño de la presidencia del consejo de administración por parte de tres consejeras:

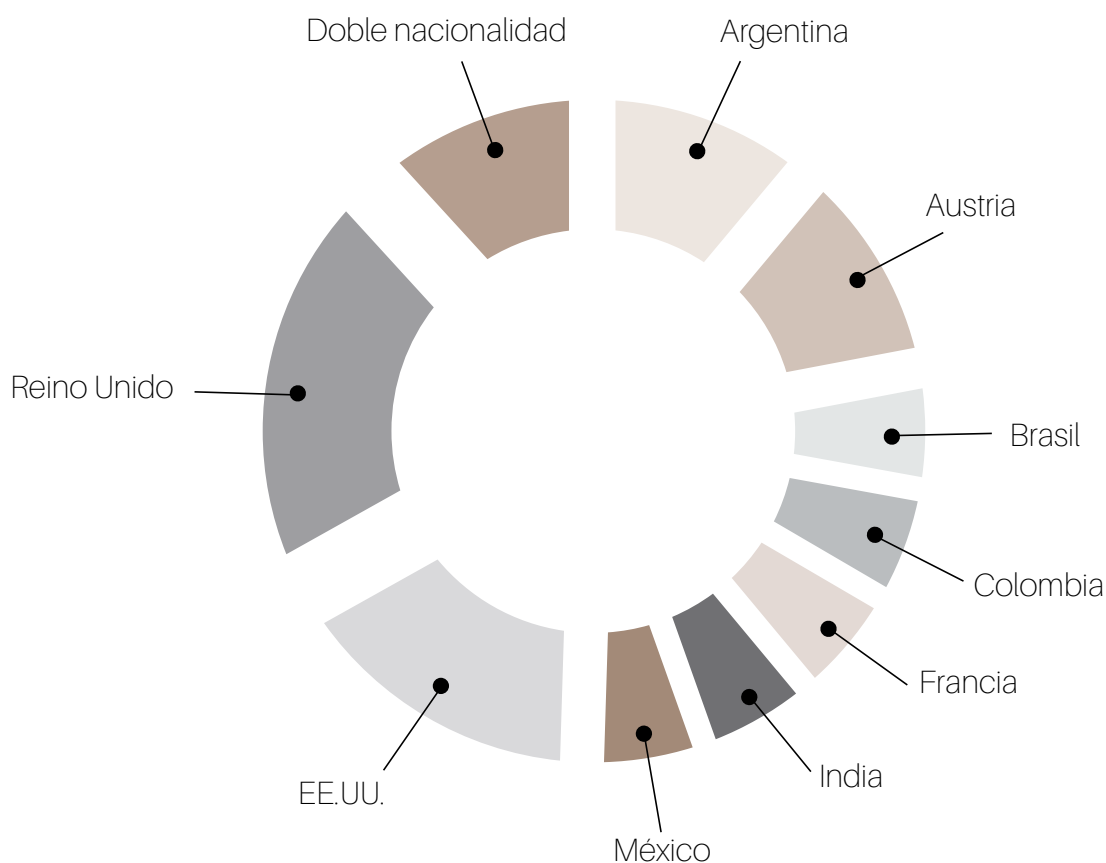
Ana María Llopis - presidenta no ejecutiva de DIA.

Ana Patricia Botín - presidenta ejecutiva del Banco Santander

Esther Alcocer Koplowitz - presidenta no ejecutiva de FCC.

Origen geográfico de las consejeras

El aumento de representación extranjera en los consejos de administración españoles también repercute en la cuota de mujeres, que han pasado de **14 consejeras foráneas en 2015 a 18 en 2016**, siendo Estados Unidos y Gran Bretaña los países con mayor representación.



Aproximadamente un 39% son europeas y casi un 30% latinoamericanas.

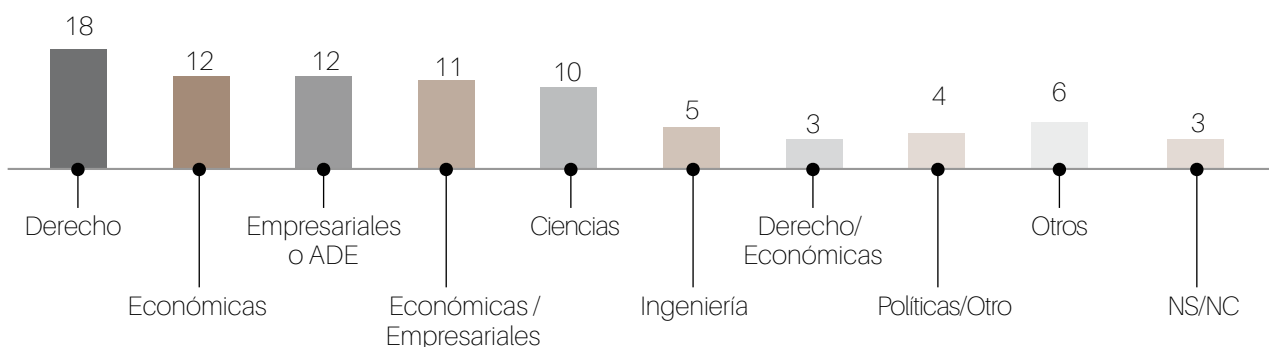
En cuanto a su tipología, todas son consejeras independientes excepto **Vanisha Mittal** (Arcelormittal) que es consejera ejecutiva.

Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35



La mayoría de las consejeras son licenciadas en Económicas y Empresariales

Más del 40% de las consejeras cuenta con estudios en *Económicas* (12), *Empresariales* o *Administración de Empresas* (12), o con la doble licenciatura de ambas especialidades (11). *Derecho* es el segundo área de formación que engloba a un mayor número de consejeras. 15 cuentan con formación en las ramas de ciencia e ingeniería. 7 consejeras tienen una *doble licenciatura*, abarcando áreas de derecho, económicas, políticas y otras materias diversas, como periodismo, filología e historia. Casi la totalidad de las consejeras (96,42%) cuenta con formación universitaria.



Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35

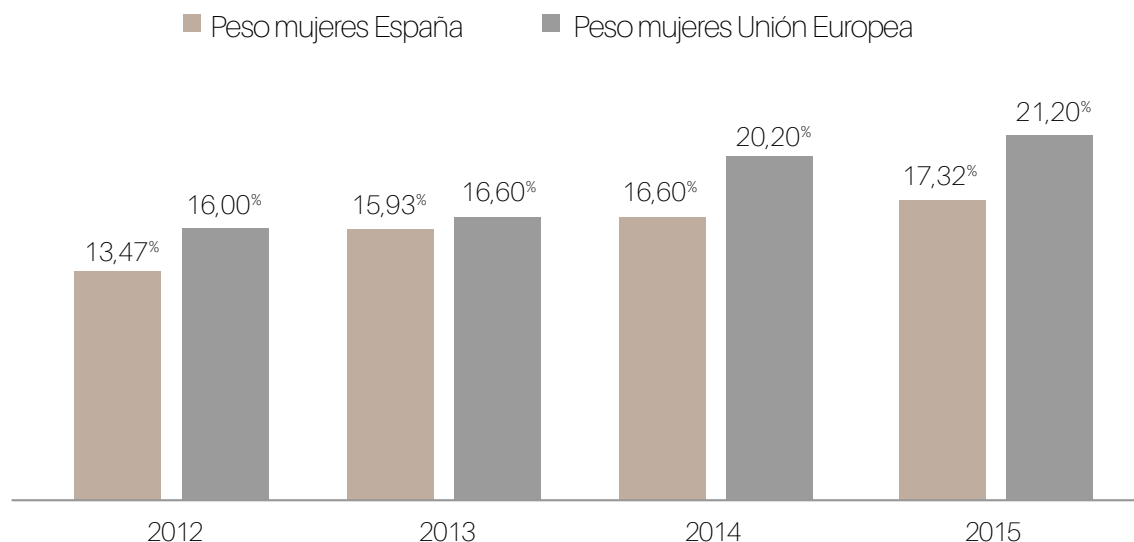
Las consejeras alcanzan el **21,2%** en Europa

El peso de las mujeres en los consejos de administración de las grandes compañías cotizadas europeas alcanza el 21,2%, según los últimos datos de la Comisión Europea. Este porcentaje es 1 punto porcentual superior al dato del año pasado.

En cinco años, el porcentaje ha aumentado en 9,3 puntos porcentuales: en 2010 las mujeres sólo representaban el **11,9%** de los consejos.

Francia sigue siendo el país que presenta un mayor porcentaje de mujeres en los órganos de gobierno de las empresas cotizadas de la eurozona: el **33%** del total.

España ha acortado distancia en 2016 con respecto al año anterior (de 17,32% a 19,83%) a la espera de que se publiquen los datos de este año de la UE. En 2015, España se situaba *casi cuatro puntos por detrás de la media europea*.



El peso relativo de las mujeres en los consejos de administración en *España en 2016 es de un 19,83%*, lo que supone un *incremento superior a dos puntos porcentuales respecto a 2015 (17,32%)*.

Sin embargo, continúa estando *por debajo de la media* de la UE, que se sitúa en el **21,2%**, según los últimos datos publicados por la Comisión Europea correspondientes a abril de 2015.

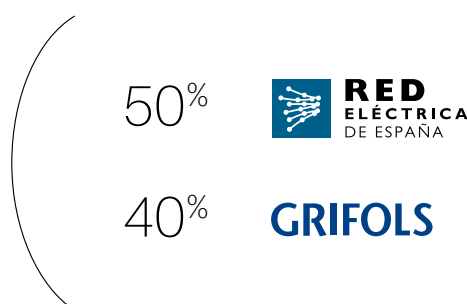
España está por debajo de la media europea de mujeres directivas

Red Eléctrica y Grifols cumplen con la recomendación de la CE de contar con al menos un 40% de mujeres no ejecutivas en los consejos

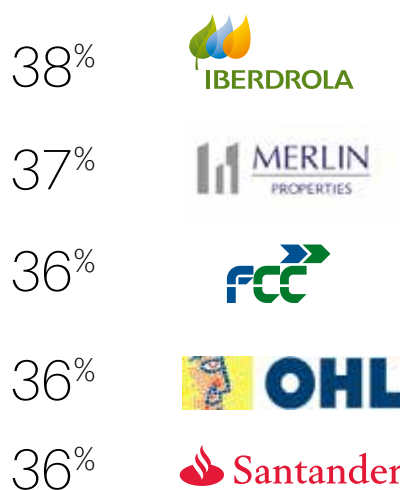
La *Comisión Europea* estableció en 2012 la recomendación de que al menos el **40% de los puestos no ejecutivos** de los consejos de administración estén ocupados por mujeres en 2020.

En 2013 no cumplía esta recomendación ninguna empresa del Ibex 35. En 2014, Red Eléctrica y Jazztel lograban alcanzar esta meta y en 2015, fueron Red Eléctrica, Jazztel y FCC.

Sin embargo, en **2016 solamente REE y Grifols cumplen con la recomendación europea**, rompiendo la tendencia alcista.



Se aproximan



*Representación femenina sobre el total de consejeros no ejecutivos.

*Valores numéricos sin decimales.

Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35

Las consejeras de las empresas del Ibex-35

Abertis

María Teresa Costa Campi
Mónica López-Monís Gallego
Carmen Godia Bull
Susana Gallardo Torrededia

Acciona

Belén Villalonga Morenés
Carmen Becerril Martínez
Ana Sainz De Vicuña

Acerinox

Rosa María García García

ACS

María Soledad Pérez Rodríguez
Sabina Fluxá Thienemann
Catalina Miñarro Brugarolas

AENA

María Victoria Marcos Cabero
Pilar Arranz Notario
Tatiana Martínez Ramos e Iruela
Pilar Fabregat Romero

Amadeus

Clara Furse

Arcelormittal

Vanisha Bhatia Mittal
Suzanne Nimocks
Karyn Ovelmen

Banco Popular

Ana María Molins López-Rodó
Helena Revodero Delvechio

Banco Sabadell

Teresa García-Milá Lloveras
Aurora Catá Sala

Bankinter

María Dolores Dancausa Treviño
María Teresa Pulido Mendoza
Rosa María García García

Bankia

Eva Castillo Sanz

BBVA

Belén Garijo López
Susana Rodríguez Vidarte
Lourdes Máiz Carro

Caixa Bank

Eva Aurín Pardo
María Teresa Bassons Boncompte
María Dolors Llobet María
María Amparo Moraleda Martínez
María Verónica Fisas

DIA

Ana María Llopis Rivas
Rosalia Portela de Pablos
Angela Spindler

Enagás

Rosa Rodríguez Díaz
Ana Palacio Vallelersundi
Isabel Tocino Viscarolasaga

Endesa

Helena Revoredo Delvecchio

FCC

Esther Koplowitz Romero de Juseu
Esther Alcocer Koplowitz
Alicia Alcocer Koplowitz
Carmen Alcocer Koplowitz

Ferrovial

María del Pino y Calvo-Sotelo

Gamesa

Sonsoles Rubio Reinoso
Gema Góngora

Gas Natural

Benita María Ferrero-Waldner
Cristina Garmendia Mendizábal

Grifols

Anna Veiga Lluch
Belén Villalonga Morenés
María E. Salmon
Carina Szpilka Lázaro

LAG

Denise Kingsmill
Mª Fernanda Mejía Campuzano
Marjorie Scardino

Iberdrola

María Helena Antolín Raybaud
Samantha Barber
Georgina Kessel Martínez
Inés Macho Stadler
Denise Mary Holt



Las *mujeres* en los consejos del IBEX-35

Inditex

Irene Ruth Miller
Flora Pérez Marcote

Indra

Isabel Aguilera Navarro
Rosa Sugrañés Arimany

Mapfre

Adriana Casademont i Ruhi
Catalina Miñarro Brugarolas
María Leticia De Freitas Costa

Mediaset

Helena Revoredo Delvecchio

Merlin Properties

María Luisa Jordá
Ana García Frau
Ana de Pro

OHL

Mónica de Oriol e Icaza
Silvia Villar-Mir de Fuentes
Macarena Sainz de Vicuña
Reyes Calderón Cuadrado

REE

María Ángeles Amador Millán
Paloma Sendín de Cáceres
Carmen Gómez Barreda Tous
María José García Beato
Socorro Fernández Larrea

Repsol

María Isabel Gabarró Miquel

Sacyr

Isabel Martín Castella

Santander

Ana Patricia Botín-Sanz
Esther Giménez Salinas i Colomer
Isabel Tocino Biscarolagasa
Belén Romana García
Sol Daurella

Telefónica

Eva Castillo Sanz

Conclusiones:

¿Nos acercamos al equilibrio en los consejos?

En 2016 se mantienen los avances:

- Se mantiene la **tendencia alcista** en cuanto a la representación femenina en los consejos de administración:
 - 11 consejeras más en 2016, situándose en 91 frente a 80 en 2015.
 - **Incremento del 13,75%** (Puestos ocupados por mujeres)
- El **peso relativo de las mujeres** en los consejos se sitúa en **19,83%**. Desde 2010, aumenta a una media de 1,54 puntos anuales.
- La **media de mujeres en los consejos crece hasta 2,6** frente a 2,28 el año anterior.
- **12 empresas han aumentado la presencia de mujeres** en sus consejos. Las nuevas incorporaciones al Ibex-35, Merlin Properties y Aena, también cuentan con consejeras.

Pero aún hay aspectos por mejorar:

- El **máximo de mujeres en un consejo es 5** y solamente cuatro empresas cuentan con esta cifra de consejeras.
 - Técnicas Reunidas no cuenta con **ninguna mujer en su consejo** y 9 empresas (25,7%) cuentan solamente con una consejera.
- Solamente **10 empresas tienen un 30% o más de mujeres** en su consejo de administración.
- **REE y Grifols** son las únicas empresas que cumplen la recomendación europea de contar con un **40% de representación femenina no ejecutiva**.
- El peso de relativo de las mujeres está **por debajo de la media de la Unión europea, que se sitúa en el 21,20%**, frente al 19,83% de España.
- El **68,13% de las consejeras son independientes**. Únicamente hay **3 mujeres consejeras ejecutivas** y 3 consejeras coordinadoras independientes.

El necesario cambio cultural

- La escasa presencia de consejeras ejecutivas (3,3% del total de las consejeras), denota la necesidad de un cambio cultural en las empresas para **potenciar el avance de la mujer en todos los puestos directivos**.

ahora Inforpress es

ATREVIA™

atrevia.com

25 años de experiencia diseñando estrategias e implantando tácticas de comunicación y gestión para el logro de los objetivos críticos de los negocios.

Asesoramos a las empresas en optimizar el diálogo con los grupos de interés como palanca de competitividad.

Para ello, disponemos de equipos especializados en Relaciones con Inversores y Accionistas, Buen Gobierno, Relaciones Corporativas & Market Access, Public Affairs, Crisis & Issues, Reputación y RSE.

España

Portugal

Brasil

Chile

Colombia

Costa Rica

Ecuador

Guatemala

México

Perú

Puerto Rico

Bruselas

Washington